



HSE  
symposium

---

HSE SYMPOSIUM 2021  
CALL LAVORI



## HSE SYMPOSIUM 2021 CALL LAVORI

### **HSE Symposium: torna l'evento sulla sicurezza sul lavoro. Come partecipare**

C'è tempo fino al 15 giugno 2021 per partecipare all'evento HSE Symposium – Health, Safety and Environment Symposium sulla sicurezza sul lavoro, giunto alla sua terza edizione.

L'evento nazionale è organizzato dal Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Università degli Studi Federico II di Napoli, dall'Associazione Europea per la Prevenzione, da Inail, Fondolavoro ed Ente Bilaterale Ebilav e vedrà anche per questa edizione il massimo coinvolgimento degli atenei italiani e delle istituzioni. La partecipazione al concorso è gratuita. Il concorso è aperto a studenti, ricercatori e addetti ai lavori del settore sicurezza, senza limitazioni d'età. I giovani (under 35) parteciperanno all'assegnazione di tre borse di studio del valore individuale di €1000,00.

I progetti originali sulla sicurezza sul lavoro dovranno seguire uno dei tre temi proposti dalla Commissione:

#### **Formazione 4.0 - Innovazione, adeguamento e sviluppo nella formazione e nell'organizzazione del lavoro, alla luce delle nuove esigenze sorte in tema di sicurezza, salute pubblica e ambiente.**

Senza una formazione efficace non è possibile migliorare le performance dei sistemi aziendali SSL, riducendo il numero di incidenti e di infortuni. È un'affermazione condivisa da oltre 10 anni, la quale però non sembra aver generato grandi novità in campo pratico. Intanto, il mondo del lavoro continua ad evolversi a grandissima velocità (smart workers, lavoratori in remoto, lavoratori atipici, etc.).

**Focus:** Proposte innovative e prospettiche volte a delineare la formazione del prossimo futuro.

**Evoluzione del lavoro: oltre la pandemia** - L'evoluzione della sicurezza sul lavoro e la crescente attenzione alla salute, come prevenire in maniera efficace le incombenti sfide esogene. Abbiamo vissuto un anno inimmaginabile che ha evidenziato, con una velocità inaudita, i difetti ed i pregi del mondo del lavoro e adesso siamo tutti pronti per una nuova normalità, con connotati nuovi rischi lavorativi: dal rischio psicosociale legato al cambiamento stesso, fino al lavoro a distanza, passando per una rinnovata attenzione alla salute e a nuove norme che attendono di essere applicate (radiazioni ionizzanti, etc.).

**Focus:** Proposte innovative e prospettiche per individuare le misure organizzative da attuare per mitigare i rischi emergenti e per prevenire efficacemente nuove emergenze esogene che potrebbero colpire il mondo del lavoro.

**Innovazione: verso il futuro - Il progresso tecnologico al servizio del mondo del lavoro. Approcci innovativi ed efficaci di gestione della sicurezza sul lavoro nel contesto evolutivo di imprese e mercati. Costantemente ci interroghiamo sul ruolo di innovazione tecnologica e di intelligenze artificiali chiedendoci quanto cambieranno la nostra vita nei prossimi anni; tali tecnologie impatteranno anche sul mondo della sicurezza sul lavoro offrendo grandi opportunità di evoluzione ma anche favorendo l'insorgere di nuovi rischi.**

**Focus:** Studi previsionali di buone pratiche di prevenzione innovative: nuovi strumenti e nuove tecno-

logie in grado di aiutare le aziende ed i lavoratori a ridurre il numero di incidenti e di malattie professionali rispetto allo sviluppo delle nuove tecnologie digitali (lo smart working e/o il lavoro remoto, la robotica avanzata, la connettività pervasiva, l'internet delle cose, i big data, etc.).

### CRITERI PARTECIPAZIONE - HSE SYMPOSIUM 2021

Per partecipare all'HSE Symposium 2021 è necessario inviare il proprio ABSTRACT in formato documento WORD o compatibili all'indirizzo [info@hsesymposium.it](mailto:info@hsesymposium.it) l'oggetto della mail dovrà essere "Abstract HSE Symposium 2021" seguito dal titolo del lavoro e dal tema scelto.

L'abstract, 700 parole al massimo, deve essere scritto in italiano e in inglese.

L'abstract deve essere scritto in modo chiaro e facilmente comprensibile, in italiano e in inglese e deve fornire una sintesi concisa degli obiettivi, della metodologia, dei risultati e delle principali conclusioni dello studio.

Gli abstract devono essere corredati, al di fuori delle 700 parole indicate, da:

- Titolo;
- Nomi degli autori e affiliazioni;
- Numero di telefono ed indirizzo e-mail dell'autore;
- Indirizzo e-mail del corresponding author (corrispondente);
- Una fotografia rappresentativa (facoltativa);
- Submitting and Corresponding Authors del successivo paper: JAHC distingue tra gli autori che presentano e gli autori corrispondenti.

Il Submitting è l'autore che presenta il manoscritto, ciascun Paper può averne solo uno. L'autore che presenta il manoscritto agisce per conto di tutti gli altri autori ed è l'unico autorizzato a ripresentare o ritirare il manoscritto o a correggere l'articolo pubblicato.

Il Corresponding Authors è identificato sull'articolo ed è colui che è chiamato eventualmente a rispondere alle domande dei lettori. JAHC prevede solo un corrispondente. Il Corresponding Authors non ha l'autorità di correggere o ritrarre un articolo pubblicato.

Nomi degli Autori: Gli autori devono indicare i loro nomi per esteso (Nome e Cognome).

Affiliazioni degli Autori: Le affiliazioni degli Autori fanno riferimento agli Istituti Dipartimenti dove ciascun Autore presta il proprio lavoro e contributo primario alla Ricerca.

### TEMI - HSE SYMPOSIUM 2021

**I lavori dovranno orientarsi sui seguenti temi.**

**Formazione 4.0** - Innovazione, adeguamento e sviluppo nella formazione e nell'organizzazione del lavoro, alla luce delle nuove esigenze sorte in tema di sicurezza, salute pubblica e ambiente.

Senza una formazione efficace non è possibile migliorare le performance dei sistemi aziendali SSL, riducendo il numero di incidenti e di infortuni. È un'affermazione condivisa da oltre 10 anni, la quale però non sembra aver generato grandi novità in campo pratico. Intanto, il mondo del lavoro continua ad evolversi a grandissima velocità (smart workers, lavoratori in remoto, lavoratori atipici, etc.).

**Focus:** Proposte innovative e prospettiche volte a delineare la formazione del prossimo futuro.

**Evoluzione del lavoro:** oltre la pandemia - L'evoluzione della sicurezza sul lavoro e la crescente attenzione alla salute, come prevenire in maniera efficace le incombenti sfide esogene. Abbiamo vissuto un

anno inimmaginabile che ha evidenziato, con una velocità inaudita, i difetti ed i pregi del mondo del lavoro e adesso siamo tutti pronti per una nuova normalità, con connaturati nuovi rischi lavorativi: dal rischio psicosociale legato al cambiamento stesso, fino al lavoro a distanza, passando per una rinnovata attenzione alla salute e a nuove norme che attendono di essere applicate (radiazioni ionizzanti, etc.).

**Focus:** Proposte innovative e prospettiche per individuare le misure organizzative da attuare per mitigare i rischi emergenti e per prevenire efficacemente nuove emergenze esogene che potrebbero colpire il mondo del lavoro.

**Innovazione: verso il futuro** - Il progresso tecnologico al servizio del mondo del lavoro. Approcci innovativi ed efficaci di gestione della sicurezza sul lavoro nel contesto evolutivo di imprese e mercati. Costantemente ci interroghiamo sul ruolo di innovazione tecnologica e di intelligenze artificiali chiedendoci quanto cambieranno la nostra vita nei prossimi anni; tali tecnologie impatteranno anche sul mondo della sicurezza sul lavoro offrendo grandi opportunità di evoluzione ma anche favorendo l'insorgere di nuovi rischi.

**Focus:** Studi previsionali di buone pratiche di prevenzione innovative: nuovi strumenti e nuove tecnologie in grado di aiutare le aziende ed i lavoratori a ridurre il numero di incidenti e di malattie professionali rispetto allo sviluppo delle nuove tecnologie digitali (lo smart working e/o il lavoro remoto, la robotica avanzata, la connettività pervasiva, l'internet delle cose, i big data, etc.).

#### **ITER PROCEDURALE:**

Gli abstract e le altre indicazioni specifiche dovranno essere inviati entro e non oltre il 15 giugno 2021. La Commissione scientifica valuterà il contenuto delle proposte e selezionerà quelle di maggior interesse ed attinenza ai temi proposti ed assegnerà un "tutor" a ciascun lavoro che avrà il compito di facilitare il completamento e la consegna dei lavori nei tempi previsti.

Gli autori submitting dei lavori selezionati saranno contattati entro la fine del mese di giugno ed invitati a presentare il paper che dovrà essere inviato "in bozza" entro e non oltre il 30 luglio 2021.

I paper saranno dunque valutati dalla commissione scientifica e selezionati per la futura pubblicazione.

I lavori selezionati potranno essere revisionati, con il supporto dei tutor e dei Referee fino al 30 settembre 2021.

Fra i lavori selezionati saranno individuati quelli di maggior interesse ed attinenza ai temi del HSE Symposium 2021 e gli autori saranno invitati a presentare il loro lavoro come relatori durante l'evento del 29 e 30 ottobre 2021.

Fra questi lavori saranno individuati i tre migliori a cui saranno assegnate le borse di studio messe a disposizione da Fondolavoro ed Ebilav.

#### **CALL HSE SYMPOSIUM - BORSE DI STUDIO**

##### **HSE Symposium: borse di studio da 1.000 euro per giovani studenti e ricercatori**

C'è tempo fino al 15 giugno 2021 per concorrere all'assegnazione dei premi dell'HSE Symposium per giovani studenti e ricercatori, che consisteranno in 3 borse di studio da 1.000 euro ciascuna.

Il concorso di idee "HSE Symposium" dedicato alla Sicurezza sul lavoro è giunto alla sua terza edizio-

ne. L'evento è organizzato dal Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Università degli Studi Federico II di Napoli, dall'Associazione Europea per la Prevenzione, da Inail, Fondolavoro ed Ente Bilaterale Ebilav. La partecipazione al concorso è gratuita.

*Il concorso è aperto a ricercatori e studenti che non abbiano raggiunto il trentacinquesimo anno d'età.*

I progetti originali sulla sicurezza sul lavoro dovranno seguire uno dei tre temi proposti dalla Commissione:

**Formazione 4.0** - Innovazione, adeguamento e sviluppo nella formazione e nell'organizzazione del lavoro, alla luce delle nuove esigenze sorte in tema di sicurezza, salute pubblica e ambiente.

Senza una formazione efficace non è possibile migliorare le performance dei sistemi aziendali SSL, riducendo il numero di incidenti e di infortuni. È un'affermazione condivisa da oltre 10 anni, la quale però non sembra aver generato grandi novità in campo pratico. Intanto, il mondo del lavoro continua ad evolversi a grandissima velocità (smart workers, lavoratori in remoto, lavoratori atipici, etc.).

**Focus:** Proposte innovative e prospettiche volte a delineare la formazione del prossimo futuro.

**Evoluzione del lavoro: oltre la pandemia** - L'evoluzione della sicurezza sul lavoro e la crescente attenzione alla salute, come prevenire in maniera efficace le incombenti sfide esogene. Abbiamo vissuto un anno inimmaginabile che ha evidenziato, con una velocità inaudita, i difetti ed i pregi del mondo del lavoro e adesso siamo tutti pronti per una nuova normalità, con connaturati nuovi rischi lavorativi: dal rischio psicosociale legato al cambiamento stesso, fino al lavoro a distanza, passando per una rinnovata attenzione alla salute e a nuove norme che attendono di essere applicate (radiazioni ionizzanti, etc.).

**Focus:** Proposte innovative e prospettiche per individuare le misure organizzative da attuare per mitigare i rischi emergenti e per prevenire efficacemente nuove emergenze esogene che potrebbero colpire il mondo del lavoro.

**Innovazione: verso il futuro** - Il progresso tecnologico al servizio del mondo del lavoro. Approcci innovativi ed efficaci di gestione della sicurezza sul lavoro nel contesto evolutivo di imprese e mercati. Costantemente ci interroghiamo sul ruolo di innovazione tecnologica e di intelligenze artificiali chiedendoci quanto cambieranno la nostra vita nei prossimi anni; tali tecnologie impatteranno anche sul mondo della sicurezza sul lavoro offrendo grandi opportunità di evoluzione ma anche favorendo l'insorgere di nuovi rischi.

**Focus:** Studi previsionali di buone pratiche di prevenzione innovative: nuovi strumenti e nuove tecnologie in grado di aiutare le aziende ed i lavoratori a ridurre il numero di incidenti e di malattie professionali rispetto allo sviluppo delle nuove tecnologie digitali (lo smart working e/o il lavoro remoto, la robotica avanzata, la connettività pervasiva, l'internet delle cose, i big data, etc.).

I progetti originali saranno valutati dalla Commissione Scientifica dell'HSE Symposium. I migliori saranno oggetto di pubblicazione su una rivista scientifica di settore. Un'ulteriore selezione riguarderà i partecipanti all'HSE Symposium che saranno relatori dell'evento di ottobre. I tre migliori lavori originali presentati da studenti e ricercatori "under 35" concorreranno, inoltre, per l'assegnazione delle borse di studio da 1.000 euro.



[www.hsesymposium.it](http://www.hsesymposium.it)